



RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE E GOVERNANÇA

Balanço Social 2025: Transformar para Preservar

Uma radiografia transparente da geração de valor econômico, ambiental e social da Alcaplas.

“A Alcaplas nasceu da ideia de tornar economicamente viável o reaproveitamento de resíduos plásticos e sua transformação em materiais nobres, praticando a verdadeira economia circular.”

– Alceu Lorenzon, Diretor



O Motor da Economia Circular: Perfil Organizacional



~10.000 Ton/ano

Capacidade de processamento e transformação de plásticos, consolidando a empresa entre as melhores do país.



18.000 m²

De área industrial total, abrigando 15.000 m² de área construída em Xanxerê – SC.



24 Horas

De operação contínua distribuídas em regime produtivo de 3 turnos ininterruptos.



145

Empregados diretos, operando em sinergia com o apoio de aproximadamente 55 empresas parceiras de serviços.

A atuação se pauta na eficiência técnica aliada a um compromisso inabalável com o respeito ao meio ambiente e qualidade.

Governança e Integração ESG



Compromisso Institucional: Levantar a bandeira pelo fortalecimento das indústrias de recuperação de plásticos, fomentando leis para economia circular, logística reversa e maior qualidade de vida.

O Multiplicador de Impacto Ambiental

O que acontece na prática cada vez que a Alcaplas recicla uma tonelada de material? (Base: IPEA, 2010).



O Efeito Cascata Social na Cadeia Produtiva

Cada tonelada processada ativa uma vasta rede à montante, valorizando catadores e cooperativas.



3,16 Empregos/Ano

Gerados por Tonelada Anual

0,26 Empregos/Mês

Gerados por Tonelada Mensal



A economia circular da Alcaplas não apenas internaliza o lucro, mas garante a subsistência de milhares de famílias que atuam na coleta de base antes que o resíduo chegue à fábrica de Xanxerê.

O Ecossistema de Programas e Iniciativas

Inovação e Controle Ambiental



Preservação de Água

Captação de chuva e E.T.E. em circuito fechado (reaproveitamento de 100% da água).



Gestão de Resíduos

Forno de pirólise para decomposição de rejeitos, destinação para recuperação energética.



Eficiência e Controle

Rastreabilidade total, controle de dispersão de partículas plásticas, sistema de despoluição atmosférica.

Impacto Sócio-Educativo



Comunidade & Inclusão

Tampinha do Bem, Convênio SSPSC (Ressocialização de detentos), Acolhimento de imigrantes, Novos Caminhos.



Conscientização

Educar para preservar, Plantar para Preservar, Plástico do bem.



Desenvolvimento Interno

Alfabetização de colaboradores, "Sua ideia tem valor".

Radiografia Financeira 2025: Geração de Valor

Base de Cálculo Geral

R\$ 75.994.056

Receita Líquida (RL)

R\$ 64.323.302

Folha de Pagamento Bruta

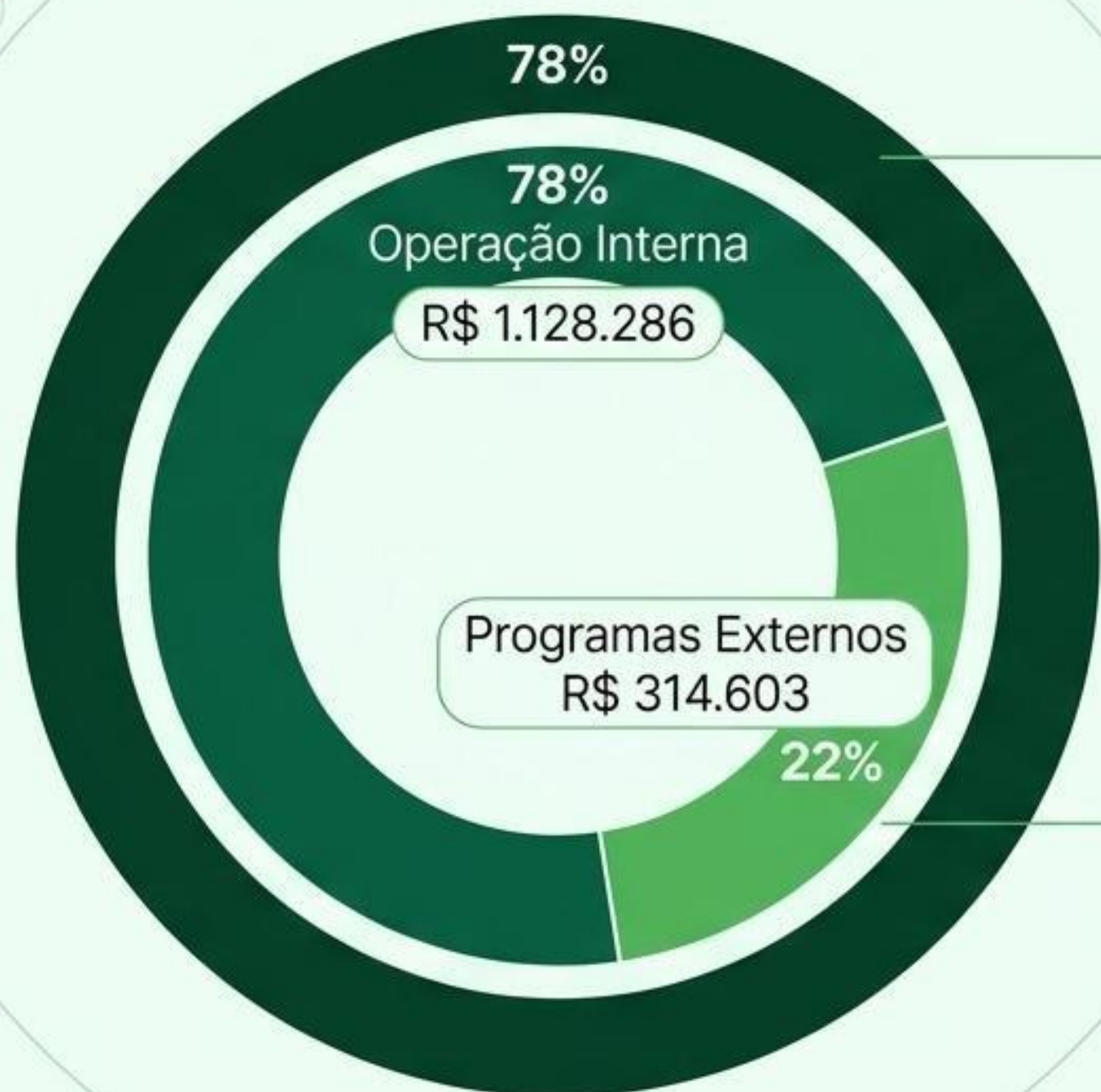
R\$ 7.285.629

Resultado Operacional (RO)

R\$ 4.385.126

Esta base financeira sólida é o que viabiliza a execução do propósito "Transformar para Preservar", distribuindo o valor gerado nos três pilares socioambientais a seguir.

Pilar 1: Desempenho Ambiental (R\$ 1.442.889)



Operação Interna da Empresa (R\$ 1.128.286)

E.T.E - Circuito Fechado	R\$ 742.818
--------------------------	-------------

Exaustão e lavação de gases	R\$ 206.937
-----------------------------	-------------

Forno de Pirólise	R\$ 151.767
-------------------	-------------

Licenças Ambientais	R\$ 26.763
---------------------	------------

Programas Externos (R\$ 314.603)

Destinação de resíduos	R\$ 314.603
------------------------	-------------

Pilar 2: Desempenho Social Interno (R\$ 3.103.716)

O maior pilar de investimento direto, focado na segurança estrutural e bem-estar do trabalhador.



Pilar 3: Desempenho Social Externo (R\$ 489.713)



R\$ 264.218

Programa SSPSC

Destaque para o maior investimento social externo, focado no convênio de ressocialização de detentos.



R\$ 186.265

Tampinha do Bem

Forte apelo de economia circular conectada à solidariedade da comunidade.



R\$ 25.130

Plantar para Preservar

Iniciativa ecológica-educacional focada na flora.



R\$ 14.100

Educar para Preservar

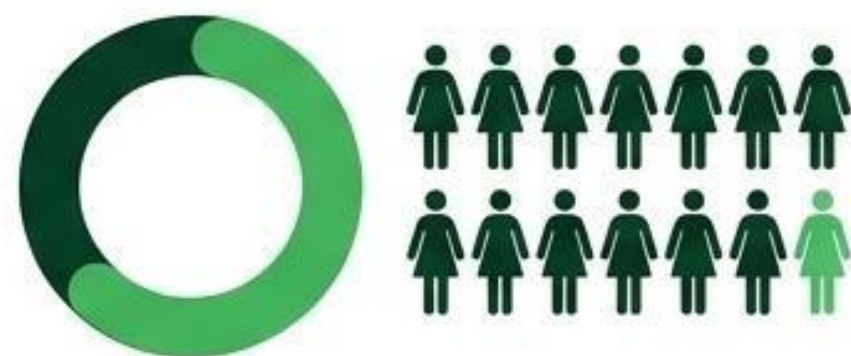
Extensão educacional para a nova geração.

Dashboard do Capital Humano

156 Colaboradores Próprios

(e 51 Terceirizados / 13 Admissões no período).

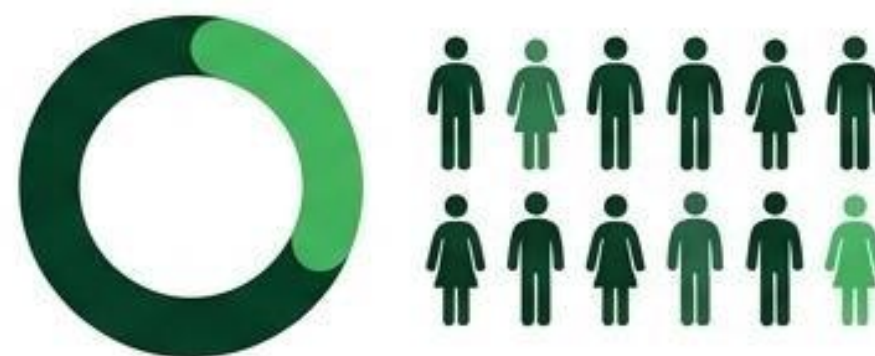
Força de Trabalho Feminina



64 Mulheres
na empresa

- 4 em cargos de chefia.

Diversidade Racial



35 Afrodescendentes

- 4 em cargos de chefia.

Experiência / Senioridade



53 Empregados
acima de 45 anos

Nota: O mapeamento e reporte rigoroso desta demografia reafirma a transparência contínua que embasa a governança (G de ESG) da Alcaplas.

Ética em Ação: Conformidade e Contra-Indicadores



ZERO

- Autuações por violação de normas de proteção ambiental (transitado em julgado).
- Autuações por violação da Legislação Trabalhista.



Saúde Ocupacional

4 Acidentes de trabalho registrados.

Contexto: Ocorridos ao longo do ano inteiro com uma base de 156 funcionários operando em 3 turnos rotativos contínuos.



Equidade Financeira

280% Relação entre a maior e a menor remuneração.

Indicador de uma hierarquia salarial contida e justa dentro da corporação.

O Ciclo da Responsabilidade Consolidada

De 8 mil toneladas de plástico processadas à geração de R\$ 75.9 milhões em valor produtivo, a Alcaplas provou em 2025 que a excelência industrial é inseparável do impacto socioambiental positivo.

Audit Footer

Período de Referência:

01 de Janeiro de 2025 a 31 de Dezembro de 2025.

Elaboração e Responsabilidade Técnica:

Equipe Alcaplas e Silvana Schneider Bonan
(Contadora - CRC/SC nº 1SC-023.748/O-0).

Publicação e Transparência Pública:

Disponível para consulta e auditoria pública via www.alcaplas.com.br.